

# Crescenda

Hier kommen Frauen an.  
Hier kommen Frauen weiter.

## Mit Innovation und Menschlichkeit zu *Perspektiven*



Jahresbericht  
2024

**Crescenda** ist das Pionierzentrum für Unternehmens- und Existenzgründungen von Frauen mit Migrationserfahrung. Die gemeinnützige Organisation hat zum Ziel, Frauen in eine nachhaltige berufliche und soziale Selbstständigkeit zu begleiten und setzt sich für bessere strukturelle Rahmenbedingungen in der Arbeitsintegration ein.

**Crescenda** entwickelt innovative sozialunternehmerische Modelle, bietet Schulungs- und Weiterbildungsprogramme an und ist ein Treffpunkt für Austausch und Integration, wodurch die Selbstwirksamkeit der Teilnehmerinnen nachhaltig unterstützt wird.

#### Crescenda:

**Redaktion:** Nadja Borer, Claudio Deragisch, Gabi Herzog, Sara Meier, Béatrice Speiser

**Gestaltung:** TOROcreativeLab, Rheinfelden

**Fotos:** Pascal Feig Photography, Team Crescenda

**Druck:** Gremper AG, Basel

## Inhaltsverzeichnis

<b>Unsere Meilensteine   Facts &amp; Figures 2024</b>	<b>4</b>
<b>Grusswort der Präsidentin</b>	<b>5</b>
<b>Höhepunkte aus dem Jahr 2024</b>	<b>8</b>
Jubiläum	8
Kurs- und Bildungsprogramme	13
Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit	16
<b>Wirksame Integration</b>	<b>18</b>
Teilnehmerinnen & Absolventinnen Gründungsprogramm	18
Absolventinnen Berufstraining	20
Bistrot Crescenda	22
Herkunft der Absolventinnen	24
Alumna-Interview	25
<b>Menschen hinter Crescenda</b>	<b>26</b>
<b>Wir sagen Danke</b>	<b>30</b>
<b>Crescenda in Zahlen</b>	<b>32</b>
Selbsterwirtschaftete Mittel	32
Bilanz	33
Erfolgsrechnung	35
Anhang zur Jahresrechnung 2024	36
Revisionsbericht	38

2004	Gründungszentrum für Frauen mit Migrationserfahrung
2007	Preis für Integration von der Eidg. Ausländerkommission
2008	eduQua-Zertifizierung
2009	Eröffnung Bistrot Crescenda
2010	Finalistin ENTERPRIZE
2013	Erste Durchführung Gastronomiekurs
2014	Jubiläumsbuch «Das Crescenda Modell»
2015	Gründung Fachbeirat Crescenda
2018	Einführung Zusatzmodul Hauswirtschaft und Betreuung
2019	Entwicklungsprojekt Fit4more 1.0
2021	Gründung Kooperative flexifeen
2022	PowHer Award
2023	Entwicklungsprojekt Fit4more 2.0
2024	20-Jahre-Jubiläum Gründung Kooperative Equipa

# Mit Innovation und Menschlichkeit zu neuen Perspektiven



20 Jahre Crescenda,  
20 Jahre Frauen mit migrantischen Erfahrungen,  
20 Jahre zahlreicher kleiner, hoffnungsvoller Erfolgsgeschichten,  
20 Jahre Pioniergeist, Kreativität und Begeisterung,  
um immer wieder neue Wege für die Entwicklung neuer individueller Perspektiven zu suchen und zu finden!

Das im letzten Jahr gefeierte Jubiläum löst deshalb in mir vor allem ein tiefes Gefühl der Dankbarkeit aus. Unendlich viele Menschen und Institutionen ermöglichten in unterschiedlichsten Rollen diese Entwicklung. Sie schenkten uns ihr Vertrauen, sprachen uns regelmässig Mut zu, wirkten aktiv mit und sorgten für die notwendigen Mittel. Ohne sie alle wäre das Wirken von Crescenda nicht möglich gewesen. Ihnen allen gilt unser allerherzlichstes Dankeschön!

Unser Kursprogramm hat sich in all diesen Jahren kontinuierlich weiterentwickelt und hat insbesondere immer wieder den Veränderungen des Umfelds Rechnung getragen. Wir freuen uns sehr, dass sich dies im vergangenen Jahr wiederum in einer Zunahme der Teilnehmerinnen widerspiegelte. Insgesamt kamen 181 Teilnehmerinnen ihren beruflichen Zielen einen entscheidenden Schritt näher. Besonders erfreulich ist, dass 19 Frauen – darunter 11 Neueinsteigerinnen – am Gründerinnen-Programm teilnahmen und das Berufstraining 13 Teilnehmerinnen verzeichnete. Unsere Kooperativen haben sich ebenfalls weiterentwickelt und sind gewachsen. Mit Equipa sind zwei neue Teams in Olten und Liestal entstanden. Darüber hinaus durfte Open Crescenda Deutschkurse mit 84 Teilnehmerinnen ebenfalls eine neue Höchstzahl verzeichnen. Und schliesslich erfreute sich unser Bistrot immer grösserer Beliebtheit, was sich in einer stetig wachsenden Anzahl von Events und Gästen zeigte.

All diese Erfolge wären ohne unser engagiertes Team nicht möglich. Hierfür danke ich unseren Mitarbeiter:innen von Herzen.

## Facts and Figures 2024



Crescenda erlebte in den letzten 5 Jahren eine ausgeprägte Wachstumsphase. Nun ist ein Innehalten, eine Konsolidierung angesagt. Und vor allem gilt es eine nachhaltige Finanzierung sicherzustellen, die eine Planungssicherheit ermöglicht.

In den heutigen wirren Zeiten mit geopolitischen Turbulenzen, die noch vor Kurzem kaum vorstellbar waren, werden auch für Crescenda die Herausforderungen nicht geringer. Umso mehr hilft es, bisherigen Werten und Überzeugungen treu zu bleiben, im Kleinen zu ermöglichen und zu wirken, ganz im Sinne von Vaclav Havel:

«Hoffnung ist nicht die Überzeugung, dass etwas gut ausgeht, sondern die Gewissheit, dass etwas Sinn macht, egal wie es ausgeht.»

Gemeinsam mit Ihnen werden wir auch die anstehenden Herausforderungen meistern. Für Ihre Treue und Unterstützung danke ich Ihnen persönlich wie im Namen des Vorstands bereits heute sehr herzlich!

Gerne lade ich Sie nun dazu ein, in unseren Jahresbericht einzutauchen: Entdecken Sie, was wir im Jahr 2024 alles bewegt haben.

Dr. iur. HSG Béatrice Speiser

Basel, im Mai 2025



Ekram Hasan, Absolventin des Berufstrainings 2024 an der Feier zum 20-Jahre Jubiläum

## Gemeinsam für Perspektiven: 20 Jahre Integration und Empowerment

Am 14. November 2024 versammelten sich zum 20-jährigen Jubiläum von Crescenda über 500 Gäste, darunter zahlreiche Teilnehmerinnen, Absolventinnen und Alumnae der letzten 20 Jahre, in der stimmungsvollen Kulturkirche Paulus in Basel.

Die Gründungspräsidentin, Béatrice Speiser, eröffnete die Feier mit einer inspirierenden Rede, in der sie die vielfältigen Herausforderungen migrantischer Frauen beleuchtete. Regierungsrat Mustafa Atici teilte in seinem Grusswort persönliche Parallelen zu seiner eigenen Lebensgeschichte und betonte die Bedeutung des Arbeitslebens als Schlüssel zur Integration.

Ein weiterer Höhepunkt war die Rede von Mirjana Spoljaric, Präsidentin des IKRK. Sie sprach eindrücklich über das Prinzip der Menschlichkeit und unterstrich, wie gesellschaftliche Teilhabe und die Stärkung von Eigenverantwortung migrantischer Frauen zu einer stabileren Welt beitragen.



Béatrice Speiser bedankt sich für die vielseitige Unterstützung von Crescenda in den vergangenen 20 Jahren

## Geteilte Freude ist *doppelte Freude*

«Einige Hürden, wie mangelnde Diplomanerkennung, der so notwendige Erwerb der hiesigen Sprache, oftmals verbunden mit einer anderen Schrift, sind offensichtlich. Andere Hürden sind weit weniger erkennbar, aber leider mindestens so schwierig zu überwinden oder noch schwieriger. Diesen Herausforderungen müssen sich die Frauen tagtäglich stellen. Erst dann öffnen sich Perspektiven, und persönliches Wachstum wird möglich. Was sonst ist ein menschenwürdiges Leben, wenn nicht ein Leben mit Perspektiven?»

**Auszug aus der Begrüssung von  
Béatrice Speiser**



Regierungsrat Mustafa Atici heisst die Crescenda Community mit einem Grusswort willkommen

## Arbeit gibt Sinn, Struktur und *Selbstvertrauen*

«Durch meine Biografie bin ich dem Verein Crescenda sehr verbunden. Ich weiss aus eigener Erfahrung, was es heisst, eine Existenz in einem fremden Land von Grund auf neu aufzubauen. Der Boden fühlt sich oft steinig an, es kann ein ziemlich rauer Wind wehen. Der Humus, an den man sich gewöhnt hat, ist plötzlich weg. Man muss sich neu ausrichten. Und dennoch kann man sehr viel schaffen. Man kann Diplome nachholen, sich weiterbilden, kann in den Nationalrat gewählt werden und – ja – auch das Amt eines Regierungsrates (oder einer Regierungsrätin) bekleiden. Sie haben mit mir ein gutes Beispiel vor sich, für all das, was in der Schweiz an Entfaltung möglich ist.

Ein zentraler Baustein bei jedem Neubeginn ist die Arbeit. Sie gibt Sinn, Struktur und Selbstvertrauen. Daher ist in meinen Augen der möglichst rasche Einstieg ins Berufsleben sehr wichtig. Gerade auch für Frauen, bei denen die gesellschaftlichen Hürden leider noch immer etwas höher liegen als bei den Männern.»

**Auszug aus dem Grusswort von Regierungsrat Mustafa Atici**

## Skalierbare Modelle fördern die Selbstbestimmung

«Wenn wir Räume und Möglichkeiten schaffen, damit Menschen vollumfänglich an der Gesellschaft teilhaben können, verringern wir soziale Spannungen und Ungleichheiten, die zu Konflikten führen können. Jede Frau, die durch Crescendas Unterstützung ihre Ziele erreicht, stärkt nicht nur ihre eigene Zukunft, sondern trägt auch zu einer Gesellschaft bei, die Werte wie Gleichheit und Gerechtigkeit tatsächlich lebt und hochhält.

Besonders schätze ich dabei den Ansatz zur Förderung der Selbstbestimmung. Durch die Unterstützung von Frauen bei der Schaffung unternehmerischer Kollektive können skalierbare Modelle gefördert werden, die über den individuellen Erfolg hinauszielen und dadurch mehr Wirkung und auch Unterstützung generieren. Solche Modelle ermöglichen es Frauen, nachhaltige Lebensgrundlagen zu schaffen und aufzubauen, die sowohl die persönliche als auch die gesellschaftliche Widerstandsfähigkeit stärken.

Meine Kolleginnen und Kollegen beobachten in verschiedensten Kontexten rund um den Globus, dass sozio-ökonomische Integration, besonders von Migrantinnen und Migranten, einen entscheidenden Beitrag zu mehr Stabilität und Frieden leisten kann.»

Auszug aus dem Beitrag von Mirjana Spoljaric

«Crescendas Mission Frauen mit Migrationshintergrund zu stärken, Selbstbestimmung zu fördern sowie soziale und wirtschaftliche Inklusion zu ermöglichen, hat ein Vermächtnis der Hoffnung, Widerstandsfähigkeit und Einheit geschaffen.»



Lesen Sie hier  
die vollständigen  
Beiträge.



Mirjana Spoljaric und Béatrice Speiser



Tanzperformance von Studierenden des Braswell Arts Center Basel am Jubiläumsevent

## Ein Fest der Vielfalt und *der Erfolge*

Das Programm des Jubiläums wurde nach den Reden ergänzt durch die Basler Musikgruppe Daf Connection und einer ausdrucksstarken Tanz-Performance von Studierenden des Braswell Arts Center Basel, mitgegründet von Alumna Lisa Braswell.

Ein besonderer Moment war die feierliche Übergabe der Zertifikate an die Absolventinnen des Berufstrainings.

Weitere Höhepunkte waren die bewegenden Interviews mit Alumnae der letzten 20 Jahre sowie vier inspirierenden Frauen der Reinigungskooperativen Equipa und flexifeen. Die Gespräche wurden von den Alumnae des Gründungsprogramms, Lilian Njoki und Hakima Kurdi, geführt, die durch den Abend führten.

Nach der Danksagung an alle Beteiligten, Förderorganisationen und die öffentliche Hand, die Crescenda unterstützen, verzauberte die Pianistin und Alumna Eliza Riva das Publikum mit einem wunderschönen Geburtstagsständchen auf dem Klavier. Ein köstliches Apéro riche, zubereitet vom Bistrot Crescenda mit einer Jubiläumstorte von der Köchin Mouna Frihi, rundete den Abend ab.



Ximena Amador, Senait Mehbratu von der Kooperative flexifeen sowie Halyna Ryha und Anika Pavlic von der Kooperative Equipa am Jubiläumsabend

## Wirkungsvolle Projekte und nachhaltige Unterstützung *für Frauen*

Im Jubiläumsjahr hat Crescenda seine Programme, Kurse und Angebote kontinuierlich weiterentwickelt und optimiert.

Durch Veranstaltungen, öffentliche Auftritte und gezielte Vernetzungsaktivitäten hat sich Crescenda im Jahr 2024 zudem erfolgreich als Kompetenzzentrum positioniert, das Frauen auf ihrem Weg in eine nachhaltige berufliche und soziale Selbstständigkeit begleitet und unterstützt.

### Kurs- und Bildungsprogramme

#### Berufstraining

Aufgrund des gehobenen Bildungsniveaus lag der Fokus verstärkt auf der individuellen Persönlichkeitsentwicklung, die durch gezielte Gruppenübungen und Einzelcoachings gefördert wurde.

«Im Jahr 2024 konnten wir zu unserer grossen Freude das Netzwerk des Berufstrainings ausbauen. Mit den Organisationen neues marthastift, Finkmüller und Kultbäckerei konnten wir drei weitere Partnerbetriebe gewinnen.»

**Debora Joerin, Kursprogramm Arbeitsintegration & Koordination Freiwilligenengagement**

#### Wir danken unseren Partnerbetrieben für ihr Vertrauen:

Adullam, Confiserie Beschle, Stiftung Blumenrain, Diakonissenhaus Riehen, Finkmüller Coffee & Fine Goods, Humanitas, Irides, Bäckerei KULT, Neues Marthastift, MILO Potz-Blitz AG, Röschenzerhof, Senevita Sonnenpark, Alterszentrum Wiesendamm.

**Gründungsprogramm**

Mit seiner flexiblen Struktur, die neu einen Einstieg jederzeit ermöglicht und eine Begleitung von bis zu zwei Jahren vorsieht, bot das Programm optimale Voraussetzungen für die Verwirklichung eigener Geschäftsideen.

**Das Gründungsprogramm zeigt auf, wie zentral es ist, den Fokus auf die individuellen Bedürfnisse, Zeitpläne und Träume der Gründerinnen zu legen.**

«Im Jahr 2024 nahmen 19 Frauen, darunter 11 Neueinsteigerinnen, am Programm teil. Zudem wurden 6 neue Einzelunternehmen gegründet, darunter Unternehmen aus den Bereichen Catering, Onlineshop, Kaffeerösterei, Tanz, Kakao-Zeremonie und Reinigung.»

**Moritz Kistenmacher, Leiter Gründungsprogramm**

**Crescenda Werkstatt**

Die Crescenda Werkstatt bot wöchentlich allen Teilnehmerinnen und Alumnae die Möglichkeit, in einer 60-minütigen Einzelsitzung individuelle Fragen zu klären. Ob es um Bewerbungsschreiben, Übungen für Vorstellungsgespräche oder Themen wie Soft Skills am Computer ging – hier fanden Frauen Unterstützung. Zudem wurden Ablagesysteme, Ordnerstrukturen und administrative Fragen im Umgang mit öffentlichen Institutionen behandelt. Darüber hinaus boten wir Beratung zu Businessplänen und Fundraising-Kompetenzen.

«Gemeinsam stärken wir die Kompetenzen und das Selbstbewusstsein unserer Teilnehmerinnen. Wir freuen uns, im Jahr 2024 in diesem Format 25 Frauen begleitet zu haben. Das bestätigt das grosse Bedürfnis nach diesem Angebot.»

**Gabi Herzog, Fundraising, Support Arbeitsintegration & Mentoring**



Das Equipa Team Liestal während der Einführungswochen

**Im Juni 2024 wurde die zweite Kooperative Equipa in Liestal und in Olten lanciert. Das Modell ist durch selbstorganisierte Teams aufgebaut worden.**

**Lancierung der zweiten Reinigungs kooperative: Equipa**

Wir freuen uns, den neuen Reinigungsbrand Equipa lanciert zu haben. Wir starteten mit zwei Teams in Olten und Liestal, die faire Arbeitsplätze für insgesamt 13 Frauen mit Migrationserfahrung geschaffen haben.



«Ein wichtiger Bestandteil des Modells bieten die selbstorganisierten Teams. Die Mitarbeiterinnen übernahmen Verantwortung für operative Aufgaben und wurden in ihren Rollen geschult, später intensiv begleitet und gecoacht, sodass sie sich in Bereichen wie Team Managerin, Stundenkontrolle und vieles mehr, weiterentwickeln konnten.»

**Sabin Müller, Leitung Kooperativen**

**Weiterentwicklung der ersten Kooperative flexifeen**

Die flexifeen-Gründerinnen übernahmen zunehmend die Verantwortung für administrative und unternehmerische Aufgaben. Dabei wurden sie durch das Backoffice-Team von Crescenda begleitet. Ein zentrales Thema war die persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiterinnen.

«Auch im Jahr 2024 fanden zahlreiche Upskillings und Weiterbildungsangebote statt. 15 Mitarbeiterinnen besuchten den Basiskurs Reinigung bei der ZPK-Reinigung sowie eine Sicherheitsschulung zur Unfallprävention. Sechs der Gründerinnen haben schon diverse weiterführende Kurse im Bereich Reinigung und Sicherheit besucht. Sie übernahmen auch die Rolle von Dozentinnen und gaben ihr Know-how an die neuen Mitarbeiterinnen von Equipa und flexifeen weiter.»

**Anaï Becerra, Kooperativenprojekt**

## Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit

### Lernreise nach Holland: Inspiration durch Buurtzorg

Eine Delegation aus dem Kooperativenteam von Crescenda, den flexifeen und unserem Kooperationspartner, dem Grundlagenwerk, konnte dank der Unterstützung von Movetia nach Holland reisen, um von der weltweit bekannten Organisation Buurtzorg zu lernen.

**Durch die Lernreise zu Buurtzorg konnten wir viel zur Stärkung der Eigenverantwortung in Teams lernen.**

«Besonders beeindruckend war der Fokus von Buurtzorg auf die Stärkung der Eigenverantwortung und den Aufbau von Vertrauen innerhalb der Teams. Diese Ansätze inspirieren uns, die Selbstorganisation unserer eigenen Teams weiterzuentwickeln.»

**Denise Bieniossek, Leitung Backoffice Kooperativen**

### Sommerfest

Im lauschigen Garten von Crescenda durften wir im Juni über 80 Gäste an unserem Sommerfest begrüßen. Der Anlass bot den Alumnae, Absolventinnen und aktuellen Programmteilnehmerinnen eine wunderbare Gelegenheit, sich in entspannter Atmosphäre auszutauschen und ihr Netzwerk zu erweitern.



Die Crescenda-Community am Sommerfest im lauschigen Garten

«Ich bin übergelukkig, Teil dieses Festes gewesen zu sein. Es war eine wunderbare Gelegenheit, Freundschaften zu vertiefen und neue Kontakte zu knüpfen. Ich habe mich sehr gefreut, dass meine brasilianischen Spezialitäten so gut ankamen. Vielen Dank für diesen unvergesslichen Abend.»

**Viviane Fortunato, Brasilien, Absolventin des Berufstrainings 2024**

### Ven. Pomnyun Sunim zu Besuch

Wir waren beeindruckt vom Besuch von Ven. Pomnyun Sunim, dem Leiter der Jungto-Gemeinschaft in Südkorea. Seine Arbeit mit Migrant:innen in Korea hat uns persönlich berührt und daran erinnert, wie entscheidend Geduld und Mitgefühl für ein gutes Zusammenleben sind.

«Es war äusserst bewegend Ven. Pomnyun Sunim, der in Vietnam für seine Predigten und Meditationen bekannt ist, persönlich kennenzulernen. Im Gespräch konnten wir viele Themen ansprechen, die uns beschäftigen.»

**My Lee Dao, Vietnam, Absolventin Berufstraining 2024**

### Besuch von Jeongkwan Snim

Die weltberühmte koreanische Nonne Jeongkwan Snim, bekannt aus der Netflix-Serie Chef's Table, besuchte die Crescenda-Villa. Unsere Köchinnen hatten die einzigartige Gelegenheit, von ihr persönlich in die Geheimnisse der koreanischen Tempelküche eingewiesen zu werden.

«Der Austausch mit Jeongkwan Snim war beeindruckend. Wir konnten viel über die Zubereitung von Pilzen lernen und wurden inspiriert von ihrer grossen Geduld beim Kochen und ihrer Hingabe zur Natur.»

**Barihan Sukhni, Syrien, Küche & Service Bistrot Crescenda**



Mitarbeiterinnen des Bistrots Crescenda am Koch-Workshop mit Jeongkwan Snim

## Unsere Programme

Im Kursjahr 2024 wir im Berufstraining, Gründungsprogramm und Bewerbungs-coaching Plus 37 Teilnehmerinnen aus 18 verschiedenen Ländern auf ihrem Weg in ein nachhaltig selbstbestimmtes Leben.

Wir gratulieren den Teilnehmerinnen des Gründungsprogramms und den Absolventinnen des Berufstrainings von Herzen zum erfolgreichen Abschluss und wünschen ihnen alles Gute für die berufliche und private Zukunft.

### Teilnehmerinnen Gründungsprogramm

Khadija Bounajjou	Deutschland/Marokko
Maria Claudia Daza	Kolumbien
Daniela Horn	Deutschland
Marina Essayag Tandler	Spanien (Startup Accelerator)
Senayte Kaiser	Äthiopien/Deutschland
Genet Legesse	Äthiopien
Salima Nadiri	Algerien
Svitlana Naumenko	Ukraine
Nitza Parasekevi	Spanien
Liene Poriete	Lettland (Startup Accelerator)
Eliza Riva	Bulgarien
Patricia Rodriguez	Spanien
Olga Yakubenko	Ukraine

### Absolventinnen Gründungsprogramm

Anna Borovska   Anna Borovska Dance	Ukraine   annaborovska.dance
Tenzin Dolma   Peace Momos	Tibet
Maria Dominguez   Reinigung	Kolumbien
María José González   Onlineshop	Kolumbien
Rocio Liz   Rocio de Cafe	Kolumbien   rociodecafe.com
Zelal Yildiz   Nomad Cacao	Türkei   nomadcacao.com



## Teilnehmerinnen *Gründungsprogramm*

Salima Nadiri, Tenzin Dolma, Khadija Bounajjou und Daniela Horn, Teilnehmerinnen des Gründungsprogramms



## Absolventinnen Berufstraining

«Die Vermittlung eines Praktikumsplatzes im Alterspflegeheim Humanitas in Riehen bedeutet mir sehr viel, weil ich dadurch mein Deutsch im Arbeitsalltag verbessern kann. Ich habe mich durch das Berufstraining auch persönlich weiterentwickelt und bin unabhängiger geworden.»

Oulimata Garrod-Diawara, Senegal, Absolventin Berufstraining 2024

Zertifikatsübergabe an die Teilnehmerinnen des Berufstrainings

### Absolventinnen Berufstraining



**Svitlana Broshkova**  
Gastronomie  
Ukraine



**My Le Dao**  
Gastronomie  
Vietnam



**Tamara Fatkhullina**  
Gastronomie  
Ukraine



**Zaid Fiseha**  
Gastronomie  
Eritrea



**Viviane Fortunato**  
Gastronomie  
Brasilien



**Oulimata  
Garrod-Diawara**  
Pflege  
Senegal



**Ekram Hasan**  
Gastronomie  
Äthiopien



**Katarina Leonova**  
Gastronomie  
Ukraine



**Svitlana Pollshchuk**  
Gastronomie  
Ukraine



**Sheree Reid**  
Hauswirtschaft  
Jamaika



**Romina Chuquimia  
Sarmiento**  
Handelsschule für Erwachsene  
Bolivien



**Lilia Skerlyk**  
Hauswirtschaft  
Ukraine



**Natalia Zhurakivska**  
Pflege  
Ukraine



## Die Kunst der Begegnung: *Gastlichkeit mit Herz*

«Ich habe viele Freundinnen gefunden. Die Gruppe war grossartig. Ich habe selbst eine Entwicklung gemacht. Vorher hatte ich Angst mit Leuten auf Deutsch zu sprechen, aber jetzt habe ich Selbstvertrauen und rede einfach. Crescenda ist wie eine Mutter. Wir sind aus verschiedenen Ländern, aber wir sind wie eine grosse Familie.»

**Zaid Fiseha, Eritrea, Absolventin Berufstraining 2024, Mitarbeiterin Service Bistrot**

Hodan Hussein Adan, Narges Mohamady, Zariema Dziadok und Mouna Frihi vom Bistrot Crescenda

### Bistrot Crescenda

Das Bistrot Crescenda feierte im Jahr 2024 nicht nur sein 15-jähriges Jubiläum, sondern auch sein besonderes Konzept als Lernatelier. Hier sammeln zahlreiche Absolventinnen unseres Berufstrainings wertvolle Praxiserfahrung in den Bereichen Gastronomie und Hauswirtschaft und bereiten sich so optimal auf den Einstieg in den Schweizer Arbeitsmarkt vor.

Als erster Partnerbetrieb des Vereins Crescenda bietet das Bistrot ein Umfeld, in dem Frauen ihre Kompetenzen und Potenziale entfalten können. Durch die Vermittlung von praktischen Fähigkeiten und die Förderung von Selbstvertrauen unterstützen wir sie dabei, ihre beruflichen Perspektiven nachhaltig zu verbessern.

Die Anzahl der durchgeführten Anlässe, Lieferungen und Caterings ist erneut gestiegen. Wir sind dankbar für die Realisation von:

**85 Anlässen mit bis zu 580 Gästen**

**25 Lieferungen für unterschiedliche Events**

**30 Caterings für verschiedene Anlässe**

Wir freuen uns, dass wir mit unserem sozialen Impact im Jahr 2024 zahlreiche Mitarbeiterinnen beim Einstieg in den Arbeitsmarkt begleiten durften.

Die Grundlage unserer Tätigkeit liegt in der Wertschätzung, Gastlichkeit und den positiven Erlebnissen, die wir unseren Gästen und Mitarbeiterinnen bieten.

### Möchten Sie Teil unseres Engagements werden?

- Unterstützen Sie uns als Partnerbetrieb und bieten Sie unseren Teilnehmerinnen Praktikumsplätze oder Festanstellungen.
- Feiern Sie Ihren nächsten Privatanlass oder Firmenevent in der stimmungsvollen Atmosphäre der Villa Crescenda oder buchen Sie unser Catering Service und fördern Sie damit soziale Projekte.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

**Katalin Mulati, [bistrot@crescenda.ch](mailto:bistrot@crescenda.ch), T +41 61 271 84 84**



**Der Vorstand des Vereins Crescenda** (Stand Mai 2025)

<b>Peter Eichenberger</b>	Finanzberater
<b>Rahel Gerber</b>	Juristin
<b>Bernadette Peterhans</b>	Public Health-Expertin
<b>Urs Pfander</b>	Advokat, Sekretär des Vorstands
<b>Claude Scharowski</b>	
<b>Béatrice Speiser</b>	Advokatin, Präsidentin und Initiantin Crescenda

**Die Mitarbeiter:innen des Vereins Crescenda**

(Stand Mai 2025)

<b>Anaï Becerra</b>	Kooperativenprojekt
<b>Denise Bieniossek</b>	Kooperativenprojekt Leitung Backoffice
<b>Nadja Borer</b>	Leitung Kommunikation & Marketing
<b>Corinne Bour</b>	Backoffice Kooperative
<b>Claudio Deragisch</b>	Geschäftsführer a. i.
<b>Gabi Herzog</b>	Fundraising, Support Arbeitsintegration & Mentoring
<b>Debora Joerin</b>	Kursprogramme Arbeitsintegration & Koordination Freiwilligenengagements (in Mutterschaftsurlaub)
<b>Moritz Kistenmacher</b>	Leitung Gründungsprogramm
<b>Eva Koschmann</b>	Social Media & Kommunikation
<b>Sara Meier</b>	Projekte & Gründungsprogramm
<b>Sabin Müller</b>	Leitung Kooperativen
<b>Sonja Schrago</b>	Leitung Kursprogramme Arbeitsintegration
<b>Svitlana Shaplykova</b>	Backoffice & Empfang
<b>Nathalie Storer</b>	Buchhaltung & Personaladministration

**Dozent:innen des Vereins Crescenda**

(Stand Mai 2025)

<b>Adelina Arendarska</b>	Dozentin Marketing & Kommunikation
<b>Hilmi Gashi</b>	Dozent Empowerment, Ressourcen, Vision Coach
<b>Hala Helmy</b>	Dozentin & Coach Verhandlungsführung
<b>Kathrin Holinger</b>	Dozentin Hauswirtschaft
<b>Julian Kohler</b>	Dozent für Bewegung und Ernährung
<b>Lilian Lanz</b>	Dozentin Hauswirtschaft
<b>Simone Lüscher</b>	Dozentin Pflege
<b>Nicole Lützelschwab</b>	Dozentin Job-Coaching, Organisationsentwicklung
<b>Simone Mäder-Münger</b>	Dozentin Moderation
<b>Tim Mackenbrock</b>	Dozent Kommunikationstrainer
<b>Natalina Muggli</b>	Dozentin für Auftrittskompetenz
<b>Nilgün Özdal</b>	Dozentin Computer Skills
<b>Urs Pfander</b>	Dozent & Sekretär des Vorstands
<b>Franziska Schlegel</b>	Dozentin Deutsch
<b>Michaela Schröder</b>	Dozentin Marketing & Kommunikation



Die Alumnae Lilian Njoki und Hakima Kurdi führten durch den Jubiläumsanlass

## Die Mitarbeiter:innen des Vereins Bistrot Crescenda (Stand Mai 2025)

Helen Abraham	K/SER/HW	Eritrea
My Le Dao	K	Vietnam
Zariema Dziadok	SER/SEM/HW	Ukraine
Zaid Fiseha	SER	Eritrea
Viviane Fortunato	K/SER	Brasilien
Mouna Frihi	K	Algerien
Hodan Hussein Adan	K/SER/SEM/HW	Somalia
Nadia Issa	K	Syrien
Samer Kanawati	Küchenchef	Syrien
Narges Mohamady	K/SER/SEM/HW	Afghanistan
Constance Mtsonga	SER/SEM/Backoffice	Kenia
Katalin Mulati	Leiterin Hospitality/Dozentin	Ungarn
Mine Pekgezer	SER/SEM/HW	Schweiz
Barihan Sukhni	K/SER/HW	Syrien
Feyza Unutulmaz	K/SER/HW	Schweiz

K – Küche, SER – Service, SEM – Seminare, HW – Hauswirtschaft



Das Team vom Bistrot Crescenda präsentiert die Geburtstagstorte an der Jubiläumsfeier



Die Crescenda-Community am Sommerfest

## Der Fachbeirat (Stand Mai 2025)

lic. oec. HSG Monika Ribar	Verwaltungsratspräsidentin der SBB
Prof. Dr. Eva Maria Belser	Universität Fribourg
Dr. phil. Rebekka Ehret	Hochschule Luzern
Prof. Dr. Svetlana Franken	Fachhochschule Bielefeld
lic. phil. Ganga Jey Aratnam,	Universität Basel
Prof. Dr. Anne Juhasz Liebermann	Soziologin, Dozentin
Prof. Dr. Walter Leimgruber	Universität Basel
Prof. Dr. Eva Nadai	Fachhochschule Nordwestschweiz
Dr. Simone Prodolliet	Ethnologin, Journalistin, Bern
Prof. Dr. Walter Schmid	Hochschule Luzern
Dr. Nicole Wichmann	SFM – Schweizerisches Forum für Migrations- und Bevölkerungsstudien, Universität Neuchâtel



Die Alumnae Juliana Hassler, Hivin Melli, Yoko Tateishi, Rosita Bianchi und Elisabetta Portner erzählen ihre Geschichten am Jubiläumsanlass

## Wir sagen *Danke!*

**Die zahlreichen Unterstützungen, die wir auch dieses Jahr in unserer Community erfahren durften, sind grossartig. Wir möchten uns deshalb an dieser Stelle herzlich bedanken!**

Einen äusserst wichtigen Beitrag leisten unsere 13 Partnerbetriebe, mit denen wir unsere Zusammenarbeit fortführen oder neu beginnen konnten. Sie tragen dazu bei, die nachhaltige Arbeitsintegration der Teilnehmerinnen zu fördern.

Dank der grosszügigen finanziellen Unterstützung der privaten und institutionellen Spender:innen und einem treuen Netzwerk können wir unsere Mission und Vision fortlaufend weiterentwickeln. Die vertrauensvolle Partnerschaft mit unseren Stiftungen ist der Schlüssel, um innovative Ideen im Bereich Female Migrant Entrepreneurship und Empowerment von Frauen zu verwirklichen.

Jede noch so kleine Unterstützung – finanziell, materiell oder ideell – ist eine Investition in das Potential unserer Programmteilnehmerinnen, die wir gerne mit unserem Engagement in der Öffentlichkeit sichtbar werden lassen.

Wir sagen von ganzem Herzen DANKE!



Unsere Partner  
[crescenda.ch/ueber-uns/partner](https://crescenda.ch/ueber-uns/partner)

ALU Stiftung

AMEROPA STIFTUNG

Sophie und Karl Binding Stiftung

Gemeinnützige Stiftung Hans A. Bill

Stiftung Corymbo

Däster-Schild Stiftung

Isaac Dreyfus-Bernheim Stiftung

Simone und Jacqueline Bühler Fonds

DROSOS Stiftung

Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Mann und Frau

Fachbereich Integration BL

Anne Frank Fonds

Margot und Erich Goldschmidt & Peter René Jacobson-Stiftung

Ernst Göhner Stiftung

Hirschmann-Stiftung

Yvonne und Peter Imholz Stiftung

Karl Kahane Foundation

Anna Maria und Karl Kramer-Stiftung

fonds Angela et Guido Magni abrité par la Swiss Philanthropy Foundation

Marianne Maizet Stiftung zugunsten BPW Switzerland, Club Basel

Karl Mayer Stiftung

MBF Foundation

Christoph Merian Stiftung

Präsidialdepartement Kanton BS Fachstelle Integration

Erika und Conrad Schnyder-Stiftung

Heinz Schöffler Stiftung

Dr. Guido und Federika Turin Stiftung

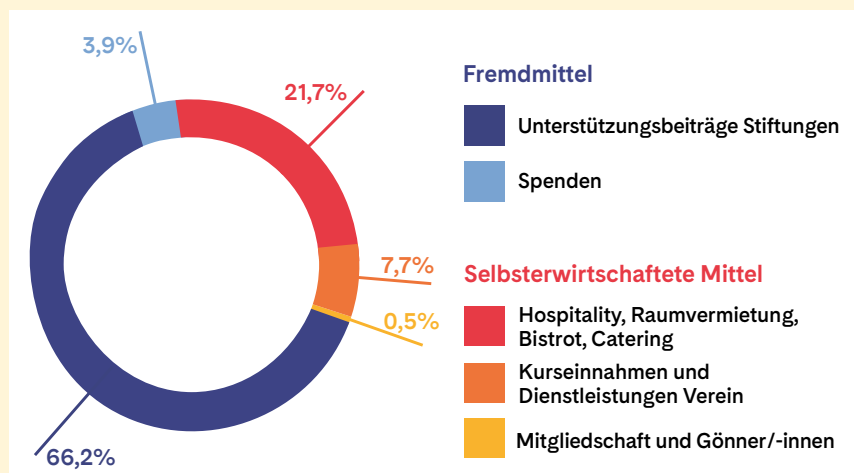
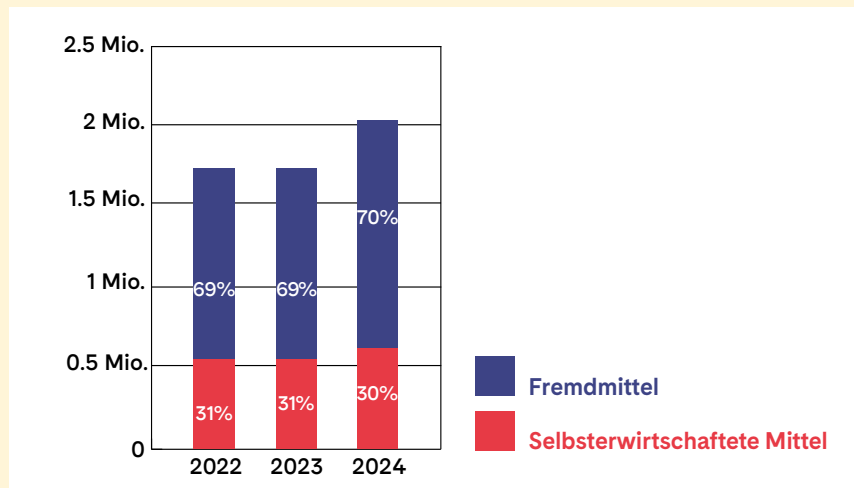
Temperatio Stiftung

Volkart Stiftung

Vontobel - Stiftung

### Selbsterwirtschaftete Mittel

Dank der erfolgreichen Platzierung seiner Produkte konnte das Hospitality Team den Umsatz des Bistros gegenüber dem Vorjahr erneut auf ein höheres Niveau steigern. Einen starken Umsatzzuwachs konnte im Bereich des Kurswesens erzielt werden. Hier zeigt sich, dass der Einbruch durch Corona erfolgreich überwunden werden konnte. Durch die positiven Entwicklungen bei den Kooperativen konnte die Kostenübernahme gegenüber dem Verein im Vergleich zum Vorjahr verdoppelt werden. Insgesamt konnte der Anteil der selbsterwirtschafteten Mittel im Vergleich zu den stark angewachsenen Fremdmitteln mit 30% (Vorjahr 31%) erfreulicherweise praktisch gehalten werden.



### Bilanz

per 31. Dezember 2024 (mit Vorjahresvergleich)

Aktiven	31.12.24	31.12.23
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	360'589.20	290'863.72
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	1'34'684.81	11'237.40
Übrige kurzfristige Forderungen	6'538.00	7'217.30
Aktive Rechnungsabgrenzungen	35'902.30	66'766.50
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>437'714.31</b>	<b>376'084.92</b>
<b>Anlagevermögen</b>		
Finanzanlagen	211'000.00	1'000.00
Sachanlagen	3620'360.00	628'705.20
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>631'360.00</b>	<b>629'705.20</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>1'069'074.31</b>	<b>1'005'790.12</b>

<sup>1,2,3</sup> Erläuterungen siehe Seite 32.



Apéro riche im lauschigen Garten von Crescenda

## Bilanz

per 31. Dezember 2024 (mit Vorjahresvergleich)

Passiven	31.12.24	31.12.23
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	<sup>4</sup> 4'367.78	23'415.48
Kurzfristige verzinsliche Bankverbindlichkeiten	18'425.75	131'500.00
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	38'793.15	43'339.30
Passive Rechnungsabgrenzungen	150'854.33	23'729.35
Kurzfristige Rückstellungen	325'000.00	284'500.00
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>537'441.01</b>	<b>506'484.13</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>		
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	<sup>5</sup> 200'500.00	87'000.00
Übrige langfristige Verbindlichkeiten	<sup>6</sup> 40'000.00	50'000.00
<b>Total langfristiges Fremdkapital</b>	<b>240'500.00</b>	<b>137'000.00</b>
<b>Fondskapital</b>		
Fonds Gartenremise	134'700.00	139'500.00
Bildungsfonds «Georgine von den Steinen»	4'115.60	17'128.30
Allgemeiner Fonds	150'500.00	203'500.00
<b>Total Fondskapital</b>	<b>289'315.60</b>	<b>360'128.30</b>
<b>Eigenkapital</b>		
Vereinskapital	2'177.69	2'274.41
Jahresgewinn-/verlust	-359.99	-96.72
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>1'817.70</b>	<b>2'177.69</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>1'069'074.31</b>	<b>1'005'790.12</b>

<sup>4</sup> <sup>5</sup> <sup>6</sup> Erläuterungen siehe Seite 32.

## Erfolgsrechnung 2024

(mit Vorjahresvergleich)

Betriebsertrag aus Lieferungen und Leistungen	2024	2023
Nettoerlöse aus Leistungen	154'771.90	90'013.85
Nettoerlöse aus Raumvermietung	110'756.00	117'449.30
Erlöse aus Beiträgen	1'262'018.58	1'098'468.30
Spendenerlöse	78'367.00	95'539.82
Sonstige Erlöse	2'875.55	2'871.55
Erlösminderungen	-715.00	-1'529.50
Aufwand für Leistungen Verein inklusive Bildungsgutschrift	-235'318.95	-202'041.92
Unterstützung Bistrot	-30'000.00	-26'100.00
<b>Bruttogewinn</b>	<b>1'342'755.08</b>	<b>1'174'671.40</b>
<b>Personalaufwand</b>		
Personalhauptaufwand	-1'155'511.72	-979'880.22
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-9'976.40	-5'743.02
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	-7'814.60	-7'888.65
Energie- und Entsorgungsaufwand	-27'952.60	-35'421.60
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-131'726.32	-86'432.30
Werbeaufwand	-62'085.29	-59'022.44
<b>Betriebsergebnis vor Zinsen und Abschreibungen</b>	<b>-52'311.85</b>	<b>283.17</b>
Abschreibungen	-14'733.95	-15'600.00
<b>Betriebsergebnis vor Zinsen</b>	<b>-67'045.80</b>	<b>-15'316.83</b>
Finanzaufwand	-4'126.89	-3'551.59
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>-71'172.69</b>	<b>-18'868.42</b>
Ausserordentlicher Ertrag	-	<sup>7</sup> 30'000.00
<b>Ergebnis vor Veränderung Fondskapital</b>	<b>-71'172.69</b>	<b>11'131.58</b>
Bildung Fondskapital	-30'000.00	-65'000.00
Auflösung Fondskapital	100'812.70	53'771.70
<b>Jahresgewinn-/verlust</b>	<b>-359.99</b>	<b>-96.72</b>

<sup>7</sup> Erläuterungen siehe Seite 32.

## Anhang zur Jahresrechnung 2024

mit Vorjahresvergleich in CHF

### Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 960e) erstellt. Die Aktiven und Verbindlichkeiten sind zu Nominalwerten respektive zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten abzüglich allfälliger Abschreibungen oder Wertberichtigungen erfasst.

Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und der Erfolgsrechnung	31.12.2024	31.12.2023
<b>1) Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>		
gegenüber Dritten	18'776.74	11'237.40
gegenüber Bistrot	15'908.07	-
<b>Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>34'684.81</b>	<b>11'237.40</b>
<b>2) Finanzanlagen</b>		
Darlehen	10'000.00	-
Anteilsscheine	1'000.00	1'000.00
<b>Total Finanzanlagen</b>	<b>11'000.00</b>	<b>1'000.00</b>
<b>3) Sachanlagen</b>		
Mobile Sachanlagen	1'290.00	2'150.00
Immobilien Sachanlagen	619'070.00	626'555.20
<b>Total Sachanlagen</b>	<b>620'360.00</b>	<b>628'705.20</b>
<b>4) Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</b>		
gegenüber Dritten	4'367.78	15'556.75
gegenüber Bistrot Crescenda	-	7'858.73
<b>Total Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>4'367.78</b>	<b>23'415.48</b>
<b>5) Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten</b>		
Bankverbindlichkeiten	200'500.00	87'000.00
<b>Total langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten</b>	<b>200'500.00</b>	<b>87'000.00</b>

### 6) Übrige langfristige Verbindlichkeiten

Darlehen Scheidegger-Thommen-Stiftung	35'000.00	40'000.00
Darlehen Stiftung Edith Maryon	5'000.00	10'000.00
<b>Total übrige langfristige Verbindlichkeiten</b>	<b>40'000.00</b>	<b>50'000.00</b>

### Anzahl Vollzeitstellen

Die Anzahl der Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt lag im Berichtsjahr sowie im Vorjahr nicht über 10.

### 7) Ausserordentlicher Ertrag

	31.12.2024	31.12.2023
Auflösung nicht mehr benötigte Rückstellung	-	30'000.00
<b>Total Ausserordentlicher Aufwand</b>	<b>-</b>	<b>30'000.00</b>

### Nutzniessung

Der Verein Crescenda hat bis zum 30. September 2034 die kautionsfreie und unentgeltliche Nutzniessung an der Liegenschaft Bundesstrasse 5 in Basel (Grundbuch Basel, Sektion 3, Parzelle 1441).

**Mitgliederversammlung  
Verein Crescenda**

Basel, 29. April 2025

**BERICHT DER REVISIONSSTELLE ZUR EINGESCHRÄNKTEN REVISION  
AN DIE MITGLIEDERVERSAMMLUNG DES VEREIN CRESCENDA**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des VEREIN CRESCENDA für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

**BMF ProConsulting AG**



**Christian Beer**  
Zugelassener Revisor  
Leitender Revisor



**Roland Born**  
Zugelassener Revisor



Crescenda ist eduQua-zertifiziert. Das eduQua-Zertifikat fördert die Transparenz, Qualität und Vergleichbarkeit der Weiterbildungsangebote und dient damit als Wegweiser für Kundinnen und Kunden und auch für Behörden.

## **Ausblick 2025**

### **Einblick Basel**

Crescenda ist mit einem besonderen Programm Teil des ersten «Einblick Basel». Ein Format, das der breiten Öffentlichkeit die Vielseitigkeit der sozialen Angebote in der Region Basel präsentiert. Freitag, 13. Juni 2025, 14 - 20 Uhr, Crescenda, Basel

### **Jahresversammlung der Mitglieder und Gönner:innen**

Donnerstag, 21. August 2025, 18 Uhr, Crescenda, Basel

### **Präsentationsabend**

Donnerstag, 13. November 2025, 18 Uhr, Markthalle, Basel

## **Werden Sie Spender:in, Mitglied oder Gönner:in**

Bei unserem Einsatz, Frauen nachhaltig beim Einstieg in den Schweizer Arbeitsmarkt zu unterstützen, freuen wir uns über jede Unterstützung. Ihr Engagement, ermöglicht es uns, die Kurs- und Coaching-Programme weiterzuentwickeln, berufliche Perspektiven der Frauen zu erweitern und ihre Träume verwirklichen zu lassen.



[crescenda.ch/spende](https://crescenda.ch/spende)

*Vielen herzlichen Dank.  
Ihre Unterstützung macht den Unterschied.*

### **Crescenda**

Bundesstrasse 5  
CH-4054 Basel

T +41 61 271 62 62  
[kontakt@crescenda.ch](mailto:kontakt@crescenda.ch)  
[crescenda.ch](https://crescenda.ch)

### **Bistrot Crescenda**

T +41 61 271 84 84  
[bistrot@crescenda.ch](mailto:bistrot@crescenda.ch)

### **Raumvermietung Villa Crescenda**

T +41 61 271 62 62  
[raumvermietung@crescenda.ch](mailto:raumvermietung@crescenda.ch)